

AANMELDINGSFORMULIER PROJECT BEVORDERING ARBEIDSMARKTPARTICIPATIE OUDEREN

In het kader van de regeling bevordering arbeidsmarktparticipatie ouderen heeft OOC middelen, capaciteit en instrumenten beschikbaar gesteld om te kunnen investeren in het behoud van talent.
Bedrijven die geïnteresseerd zijn om deel te nemen kunnen zich met dit aanmeldingsformulier aanmelden.

Gegevens werkgever:

Naam bedrijf: _____
Straat/Huisnummer: _____
Postcode/Woonplaats: _____
Naam werkgever c.q. contactpersoon: _____
Telefoonnummer: _____ Faxnummer: _____
E-mail: _____ OOC-aansluitnummer: _____
KVK nummer: _____ Giro/Banknummer: _____

is geïnteresseerd om deel te nemen aan het project bevordering arbeidsmarktparticipatie ouderen en heeft met name belangstelling voor de volgende initiatieven die deel uitmaken van het plan (aankruisen wat van toepassing is):

- 0 Ondersteuning bij het opzetten en voeren van functioneringsgesprekken
- 0 Informatieverstrekking aan werknemers over de eigen rol bij blijvende inzetbaarheid
- 0 Kosteloze trainingen op het gebied van functioneringsgesprekken
- 0 Financiering van (50% van) de scholingskosten en van de verletkosten die voortkomen uit tijdens de functioneringsgesprekken gemaakte scholingsafspraken met 50+'ers

of:

- 0 Wil teruggebeld worden door een adviseur om een beter beeld te krijgen van de mogelijkheden en de werking van de regeling

Handtekening werkgever:

Datum ondertekening:

TOELICHTING

Ondersteuning bij het opzetten en voeren van functioneringsgesprekken

HR-adviseurs kunnen ondersteunen bij het voeren van functioneringsgesprekken. Hierbij kan gedacht worden aan het adviseren over gespreksvoorbereiding, in te zetten instrumenten en vastlegging van afspraken.

Informatieverstrekking aan werknemers over de eigen rol bij blijvende inzetbaarheid

Adviseurs kunnen ondersteuning bieden bij het uitleggen aan (groepen of individuele) werknemers van het belang van blijvende inzetbaarheid. Bekeken vanuit het werknemersperspectief en de rol van het voeren van functioneringsgesprekken daarbij.

Kosteloze trainingen op het gebied van functioneringsgesprekken

Twee maal per jaar worden door VOC door het hele land workshops personeelsbeleid georganiseerd, die door werkgevers in de Carrosseriebranche kosteloos zijn te bezoeken. Doel hiervan is om ondernemers te ondersteunen met hun personeelsbeleid. Elk half jaar staat een ander onderwerp centraal. Door uw belangstelling kenbaar te maken, wordt u op de hoogte gehouden van mogelijke data in uw regio.

Financiering van (50% van) de scholingskosten die voortkomen uit tijdens de functioneringsgesprekken gemaakte scholingsafspraken met 50+'ers

Voor 50+'ers waarvoor op basis van functioneringsgesprekken en een opleidingsplan aantoonbaar scholingsafspraken zijn gemaakt en uitgevoerd, vult OOC bestaande subsidiemogelijkheden aan tot 50% van de opleidingskosten. Bovendien kan de werkgever na de eerste scholingsdag een beroep doen op een loonverletregeling van € 240 per dag (tot een maximum van €5000 per werkgever).